

Kiên Lương, ngày 29 tháng 05 năm 2025

**BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG SXKD NĂM 2024 VÀ
CHỈ TIÊU KẾ HOẠCH, PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2025**

**PHẦN THỨ NHẤT
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT NĂM 2024**

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH.

Công ty cổ phần gạch ngói Kiên Giang có trụ sở tại Tổ 4, Khu phố Xà Ngách, thị trấn Kiên Lương, huyện Kiên Lương, tỉnh Kiên Giang, ngành nghề hoạt động chính là sản xuất kinh doanh gạch xây dựng đất sét nung với 2 dây chuyền sản xuất có công suất thiết kế 60 triệu viên/năm. Sản xuất gạch xây dựng bằng công nghệ lò nung tuynel với thiết bị nhập khẩu của Hàn Quốc và Ukraina. Ngoài ra còn khai thác đất sét, vận tải hàng hóa ...

1. Thông tin tổ chức, nhân sự:

1.1. Công tác tổ chức nhân sự :

a) Ban lãnh đạo Công ty:

Hội đồng quản trị và Ban Kiểm soát hiện tại của công ty, cụ thể như sau:

Hội đồng quản trị công ty:

- | | |
|-------------------------|-------------------|
| 1. Ông Phạm Minh Tuấn | Chủ tịch HĐQT |
| 2. Ông Nguyễn Duy Chính | Phó Chủ tịch HĐQT |
| 3. Ông Lê Văn Sơn | Thành viên |

Ban Kiểm soát (BKS)

- | | |
|------------------------|----------------------|
| 1. Ông Vũ Văn Huy | Trưởng ban Kiểm soát |
| 2. Ông Nguyễn Mạnh Đức | Thành viên |
| 3. Ông Hoàng Văn Tuyên | Thành viên |

Ban Giám đốc công ty

Ông Nguyễn Thoại Oanh Giám đốc Công ty, Người đại diện pháp luật

b) Nhân sự CB.CNVLD tại Nhà máy:

Trong quá trình thực hiện sắp xếp tổ chức tinh gọn lại bộ máy nhằm tăng năng suất lao động và hiệu quả sản xuất kinh doanh, trong năm qua đã có những thay đổi về cơ cấu tổ chức, tuyển dụng và đào tạo được một đội ngũ cán bộ trẻ, Đại học, kỹ sư chuyên ngành rất tâm huyết với công ty.

Chỉ tiêu	2024
- Tổng số lượng CB-CNV (Người)	105
- Sau Đại học, Đại học, cao đẳng, trung cấp	21
- CN kỹ thuật, lao động phổ thông	84
- Bình quân thu nhập/người/tháng (đồng)	7.024.497

Năm 2024 về lao động định biên được tinh gọn phù hợp với điều kiện hoạt động

SXKD... từ đó năng suất lao động được nâng lên, lương bình quân của Người lao động đến năm 2024 so với mặt bằng lương cùng địa bàn, thu nhập của người lao động của công ty vẫn còn thấp, chỉ đạt 71% kế hoạch năm 2024 đề ra.

1.2. Công tác đào tạo năm 2024:

Công ty thu tuyển nhân sự trình độ, năng lực phù hợp chuyên môn nên việc cử đi đào tạo cũng không có phát sinh nhiều đa phần đưa đi tập huấn các lớp đào tạo ngắn hạn do Cơ quan ban ngành địa phương tổ chức, Tổng Công ty tổ chức và tham quan học tập trao đổi kinh nghiệm các đơn vị bạn để nâng cao năng lực của đội ngũ cán bộ kỹ thuật, quản lý tại công ty.

2. Tình hình chung

2.1. Thuận lợi:

Đối với Công ty, thực hiện Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông 2024 với sự quyết tâm sâu sát của Hội đồng quản trị. Nhiều Nghị quyết, chính sách linh hoạt trong hoạt động sản xuất kinh doanh được ban hành và chỉ đạo thực hiện.

Thương hiệu, sản phẩm Gạch Tuynel Kiên Giang luôn đạt chất lượng cao trên thị trường gạch xây dựng; Công ty có đội ngũ công nhân kỹ thuật lành nghề, nhiều kinh nghiệm, làm chủ được dây chuyền công nghệ sản xuất đảm bảo năng suất và chất lượng sản phẩm ổn định. Ngoài ra công ty có nguồn nguyên liệu ổn định, tại chỗ và hai dây chuyền sản xuất đáp ứng kịp thời về sản lượng cung ứng cho các công trình dự án lớn đòi hỏi về tiến độ cung ứng.

2.2. Khó khăn:

- Tình hình sản xuất do nhà xưởng đã xuống cấp, thường xuyên phải sửa chữa lớn, thời tiết diễn biến bất thường, mùa mưa kéo dài trong năm 2024 gây khó khăn cho sản xuất. Giá cả vật tư nguyên liệu đầu vào tăng, chi phí sản xuất, vận hành, hành chính, nhân sự trong năm rất khó khăn thách thức cho công tác vận hành.

- Tình hình kinh doanh với điều kiện trong bối cảnh thị trường cạnh tranh giá cả khốc liệt, lượng sản xuất vào mùa cao điểm không đáp ứng được sản lượng giao hàng, công nợ nội bộ cao, gây ít nhiều thách thức trong công tác bán hàng & kết quả kinh doanh cả năm

- Ngoài ra thấp điểm sau tết Nguyên đán 2025 tình hình tiêu thụ chậm, tồn kho nhiều ảnh hưởng đến thu nhập CB-CNV biến động nhân sự, bình quân tiền lương chưa cao so với mặt bằng chung khu vực công ty hoạt động... công ty gặp nhiều khó khăn trong tuyển dụng lao động và thu hút nhân tài, những nguyên nhân trên gây không ít khó khăn cho hoạt động sản xuất, làm tăng chi phí giá thành sản phẩm, giảm thế cạnh tranh với các sản phẩm cùng loại trên thị trường.

Với những thuận lợi và khó khăn nêu trên, bằng sự chỉ đạo sâu sát, kịp thời của Hội đồng Quản trị và Ban Lãnh đạo Tổng Cty TDU, cùng với sự cố gắng, quyết tâm cao của ban điều hành và tập thể Cán bộ công nhân lao động để có thể thực hiện đạt được các chỉ tiêu SXKD hàng năm theo Nghị quyết của Đại hội Đồng Cổ Đông đề ra như sau:

II. KẾT QUẢ SẢN XUẤT – KINH DOANH NĂM 2024

1. Kết quả Sản xuất – Kinh doanh 2024

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2024	Thực hiện 2024	Tỷ lệ % (TH/KH)
----	----------	-----	---------------	----------------	--------------------

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch 2024	Thực hiện 2024	Tỷ lệ % (TH/KH)
I	Sản lượng sản xuất - tiêu thụ:				
1	Sản lượng sản xuất gạch các loại	viên	68.000.000	60.924.321	90%
2	Sản lượng tiêu thụ gạch các loại	viên	68.000.000	61.351.924	90%
II	Kết quả sản xuất - kinh doanh				
1	Tổng Doanh thu	Đồng	73.157.232.330	62.701.752.737	86%
2	Thu nhập khác	"		141.888.951	
3	Giá thành sản phẩm xuất xưởng	"	50.897.107.091	45.854.983.226	90%
4	Chi phí bán hàng	"	5.092.042.340	4.291.095.407	84%
5	Chi phí quản lý doanh nghiệp	"	6.989.140.347	7.389.485.334	106%
6	Chi phí tài chính (lãi vay)	"	396.020.344	524.786.834	133%
7	Chi phí khác	"		266.789.296	
9	Lợi nhuận trước thuế	"	9.782.922.208	4.516.501.591	46%
10	Thuế thu nhập doanh nghiệp	"	1.956.584.442	1.048.333.360	54%
11	Thuế thu nhập hoãn lại	"	(118.071.384)	(118.071.384)	100%
11	Lợi nhuận sau thuế TNDN	"	7.944.409.150	3.586.239.615	45%
14	Lợi nhuận sau khi trích lập quỹ	"	7.944.409.150	3.586.239.615	45%
15	Vốn điều lệ	"	30.016.990.000	30.016.990.000	100%
16	Tỷ lệ LNST/vốn điều lệ.	%	26,47%	11,95%	45%
III	LAO ĐỘNG VÀ TIỀN LƯƠNG				
1	Lao động bình quân	Người	107	101	94%
2	Tiền lương	Đồng	10.610.811	7.024.497	66%

2. Công tác điều hành năm 2024

a. Về công tác tài chính:

Công tác quyết toán, kiểm toán thực hiện theo đúng quy định của pháp luật hiện hành và quy chế quản lý của công ty. Hàng tháng, quý, 6 tháng và năm thực hiện công tác quyết toán tài chính kịp thời, số liệu quyết toán tài chính được ban kiểm soát, đơn vị kiểm toán độc lập thực hiện soát xét 6 tháng và kiểm toán báo cáo tài chính năm theo đúng quy định.

Dư nợ vay cuối kỳ đến ngày 31/12/2024 là 14.205.241.240 tỷ đồng

Dư nợ phải trả cuối kỳ đến ngày 31/12/2024 là 1.919.001.531 tỷ đồng

Tình hình thu tiền của khách hàng trong năm phát sinh nợ xấu khoảng 340 triệu đồng đối với khách hàng Công ty TNHH Một Năm Chín, công ty đã tiến hành khởi kiện đang chờ Tòa án giải quyết theo quy định. Thực hiện chính sách chiết khấu thanh toán kết hợp tăng cường đôn đốc thu hồi công nợ, tính tới thời điểm cuối năm, công tác thu tiền cơ bản đảm bảo được dòng tiền cho hoạt động của công ty, các khoản nợ quá hạn tính đến thời điểm 31/12/2024 là 6.986.422.419 tỷ đồng (bao gồm nợ xấu, nợ quá hạn)

b. Công tác sản xuất

Tình hình sản xuất kinh doanh trong năm 2024 dây chuyền thiết bị xuống cấp, nhà xưởng đại tu, sản lượng sản xuất không đạt được như kỳ vọng, tình hình diễn biến thị trường cạnh tranh khốc liệt, giá thành tăng cao dẫn đến tiêu thụ cũng khá chậm. Trong bối cảnh này Ban điều hành công ty cũng đã nghiên cứu tìm ra các giải pháp điều hành hoạt động SXKD mang lại hiệu quả lợi nhuận tối ưu cho công ty cũng như thực hiện các quy trình cải tiến kỹ thuật nâng công suất, tăng sản lượng, đảm bảo chất lượng sản phẩm ổn

định, cải thiện điều kiện lao động, tăng thu nhập cho người lao động và thực hành tiết kiệm giảm chi phí trong sản xuất hiện tại để duy trì chờ xây dựng dây chuyền mới

c. Công tác bán hàng

Công ty đã thực hiện điều chỉnh giảm giá bán và đề ra các chính sách kích cầu tiêu thụ sản phẩm, tuy nhiên do thị trường giảm cầu, các dự án công trình xây dựng hoạt động cầm chừng do chính sách sáp nhập tỉnh thành, thị trường bất động sản suy giảm, các dự án đầu tư mới ngưng khởi công hoặc giãn tiến độ nên nhu cầu vật liệu xây dựng giảm mạnh. Ngoài ra, các đối thủ cạnh tranh cũng bị ảnh hưởng nên đồng loạt giảm giá làm cho thị trường cạnh tranh càng khốc liệt hơn, dẫn đến thị trường cung vượt cầu quá lớn nên không đảm bảo được sản lượng và doanh thu theo kế hoạch đề ra.

d. Công tác quản lý chất lượng

Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015 được duy trì, các công tác cải tiến công thức sản xuất giúp kiểm soát chặt chẽ hơn công tác kiểm soát quá trình và qui trình trong sản xuất, thực hiện chính sách chất lượng theo cam kết, mục tiêu chất lượng được triển khai thực hiện đồng bộ. Chất lượng sản phẩm năm 2024 ổn định và đạt các chỉ tiêu như đã công bố.

e. Công tác tổ chức nhân sự

Tổng số nhân sự của công ty tại ngày 31/12/2024 là 101 người, nhân sự biến động giảm trong năm 2024 là 04 người. Tuy nhiên do đang tiết giảm sản xuất nên cơ bản vẫn đảm bảo hoạt động bình thường.

f. Công tác an ninh trật tự và an toàn trong lao động:

- Đại bộ phận người lao động trong Công ty đều chấp hành tốt nội quy lao động và các quy định của Công ty ban hành cũng như của địa phương trong việc giữ gìn an ninh trật tự an toàn xã hội và phòng chống cháy nổ.

- Trong quá trình làm việc người lao động đều được trang bị đầy đủ BHLĐ theo luật định, được tập huấn các quy định về AT-VSLĐ - PCCC vì vậy trong năm không xảy ra tai nạn lao động làm ảnh hưởng đến sức khỏe, tính mạng và tài sản của đơn vị.

g. Công tác chăm lo đời sống Người lao động:

- Công ty luôn đảm bảo việc làm ổn định cho người lao động, môi trường làm việc. Tuy nhiên tiền lương so với mặt bằng khu công nghiệp Kiên Lương thì còn thấp cũng như giá cả thị trường tăng đột biến gây ảnh hưởng đến đời sống Người lao động.

- Thực hiện chính sách xã hội, chăm lo đời sống cán bộ, công nhân lao động: Song song với việc duy trì Sản xuất Kinh doanh, Ban Giám đốc Công ty kết hợp cùng Công đoàn cơ sở Công ty luôn quan tâm chăm lo thiết thực đến đời sống vật chất, tinh thần của Người lao động, các chế độ chính sách cho người lao động cũng như về khám sức khỏe định kỳ, tham gia đóng BHYT, BHXH, Bảo hiểm thất nghiệp, bảo hiểm Tai nạn lao động, thực hiện đo môi trường lao động định kỳ hàng năm; phụ cấp bồi dưỡng độc hại bằng hiện vật, chế độ phúc lợi theo TDU Care, thanh toán trợ cấp thôi việc, chế độ thai sản, ốm đau .. thực hiện đầy đủ, kịp thời đúng quy định của pháp luật hiện hành.

h. Công tác từ thiện xã hội – An sinh xã hội và đền ơn đáp nghĩa:

Công tác từ thiện xã hội trong năm 2024, công ty thực hiện đóng góp quỹ vì Người nghèo, quỹ bảo trợ trẻ em, gia đình chính sách và các hoạt động từ thiện, an sinh xã hội khác với số tiền là 42,7 triệu đồng.

3. Công tác hoạt động Đảng và đoàn thể:

Chi bộ cơ sở Công ty trực thuộc Đảng ủy Khối Doanh Nghiệp tỉnh Kiên Giang tích cực hoạt động cũng chính quyền triển khai các chính sách và quy định pháp luật đến toàn thể CB-CNV và chỉ đạo trong công tác phòng trào toàn dân bảo vệ an ninh trật tự.

4. Nhận xét đánh giá chung

Tình hình sản xuất kinh doanh năm 2024 có phần ổn định hơn so năm 2023. Tuy nhiên cũng gặp không ít khó khăn thách thức. các chỉ tiêu kế hoạch đề ra chưa đạt được như kỳ vọng, nhưng vẫn đảm bảo có lợi nhuận cao hơn năm 2023 tỷ lệ đạt 281% so sánh cùng kỳ.

5. Một số tồn tại hạn chế chính

Vấn đề kiến nghị ưu đãi thuế TNDN của Công ty hiện tại vẫn chưa có kết luận chính thức. Năm 2024 HĐQT đã tiếp tục chỉ đạo quyết liệt liên hệ các cơ quan chức năng tìm giải pháp xử lý tháo gỡ. Tuy nhiên hiện Cục thuế tỉnh vẫn chưa có hướng giải quyết triệt để. Từ đó tiếp tục phải giữ lại khoản lợi nhuận sau thuế để dự phòng nộp thuế TNDN.

Thị trường tiêu thụ sản phẩm bị thu hẹp, các loại gạch khác tham gia vào Kiên Giang nên sự cạnh tranh ngày càng cam go khốc liệt hơn.

Công tác tuyển dụng nhân sự còn nhiều khó khăn, chính sách tiền lương chưa thu hút được nguồn lực, mức lương thấp khó cạnh tranh về nguồn lực.

Thiết bị dây chuyền. nhà xưởng đã xuống cấp, hư hỏng sửa chữa nhiều dẫn đến chi phí tăng.

6. Một số biện pháp khắc phục

Tăng cường công tác tiếp thị bán hàng kết hợp nghiên cứu phân tích thị trường theo từng khu vực đề ra chính sách bán hàng hợp lý, linh động; chú trọng công tác chăm sóc khách hàng. Mở rộng thị phần tiêu thụ đến vùng sâu, vùng xa.

Thường xuyên đại tu, bảo dưỡng cụm lò nung, tạo hình, nhằm đảm bảo sản xuất và an toàn thiết bị, cải thiện năng suất, giữ vững chất lượng.

Chọn vật tư, thiết bị có độ bền cao, phù hợp với môi trường khắc nghiệt để thay thế dần các thiết bị cũ khi hư hỏng.

Tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng nhân sự phòng, ban Phân xưởng Sản xuất chất lượng cao để đảm bảo điều kiện hoạt động phát triển của công ty.

Nghiên cứu thay đổi quy trình sản xuất, công thức sản xuất, nhằm hạ giá thành sản phẩm, nâng cao chất lượng sản phẩm.

PHẦN THỨ 2

KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ NĂM 2025

1. Kế hoạch sản xuất Kinh doanh năm 2025

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025	Ghi chú
I	KẾT QUẢ KINH DOANH		
1	Tổng doanh thu	70.541.394.718	
-	Doanh thu bán hàng và dịch vụ	70.331.428.472	
-	Doanh thu hoạt động tài chính	209.966.246	
2	Tổng chi phí	65.749.063.181	
-	Giá vốn	52.984.967.235	

STT	Chỉ tiêu	Kế hoạch 2025	Ghi chú
-	Chi phí bán hàng	2.431.477.251	
-	Chi phí quản lý doanh nghiệp	7.315.249.979	
-	Chi phí tài chính	3.017.368.716	
3	Lợi nhuận trước thuế	4.792.331.537	
4	Thuế TNDN	840.394.923	
5	Lợi nhuận sau thuế	3.951.936.613	
II	PHÂN PHỐI LỢI NHUẬN CHIA CỔ TỨC	0%	
	Phần lợi nhuận giữ lại chưa phân phối để bổ sung vốn đầu tư cho Dự án chuyển đổi dây chuyền sản xuất Gạch Tuynel công suất 60 triệu viên/năm.		

2. Phương hướng, nhiệm vụ năm 2025

Nhận định tình hình chung:

Ngoài tình hình kinh tế chung, các đối thủ cạnh tranh hiện cũng đang tồn kho rất lớn, nguồn cung đang dư thừa nên áp lực cạnh tranh về tiêu thụ còn tiềm ẩn nhiều khó khăn và khốc liệt. Do đó để tiếp tục duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh trong năm 2025 trong thời gian chờ vận hành dây chuyền mới đòi hỏi phải giảm tối đa chi phí sản xuất, hạ giá thành sản phẩm để giảm giá bán nhằm tăng sức cạnh tranh đối với thị trường tiêu thụ sản phẩm hiện nay.

Về tình hình thu nhập, đời sống của người lao động hiện nay rất thấp so với mặt bằng chung trong địa bàn công ty hoạt động, từ đó nhân sự biến động nhiều, công tác thu tuyển nhân sự gặp nhiều khó khăn, năng suất lao động giảm do thay đổi người mới phải mất thời gian đào tạo học việc...

Từ những nhận định tình hình trên đây và điều kiện thực tế hiện nay, với tinh thần cố gắng vượt qua khó khăn Ban Điều hành công ty đề ra 1 số nhiệm vụ và giải pháp thực hiện trong năm 2025 như sau:

a. Về công tác sản xuất:

Tiếp tục cải tạo, di tu bảo trì thiết bị dây chuyền, nhà xưởng đảm bảo sản xuất ổn định trong thời gian chờ chuyển đổi dây chuyền mới, duy trì chất lượng sản phẩm hiện hữu.

Tiếp tục nghiên cứu các giải pháp cải tiến tro trong sản xuất nhằm giảm chi phí giá thành sản xuất, nhất là chi phí nhiên liệu đốt lò, cải thiện gia tăng sức cạnh tranh của sản phẩm.

b. Về công tác chất lượng

Công ty tiếp tục duy trì thực hiện Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015, tăng cường cải tiến công thức sản xuất giúp kiểm soát chặt chẽ hơn công tác kiểm soát quá trình và qui trình trong sản xuất.

Thực hiện chính sách chất lượng theo cam kết, mục tiêu chất lượng được triển khai thực hiện đồng bộ từ đó chất lượng sản phẩm ổn định và đạt các chỉ tiêu như đã công bố. Sản phẩm gạch xây dựng đất sét nung của công ty cũng được chứng nhận hợp quy theo quy định của Bộ xây dựng phù hợp tiêu chuẩn Việt Nam: TCVN 1450:2009 và TCVN 1451:1998.

c. Về công tác bán hàng

Tiếp tục nắm bắt tình hình thị trường, khách hàng để chủ động phản ứng kịp thời, linh hoạt khi có biến động nhằm duy trì thị trường tiêu thụ ổn định, giữ vững thị phần, duy trì mối quan hệ tốt với khách hàng truyền thống.

Rà soát, đánh giá lại thị trường tiêu thụ, mở thêm một số đại lý tại các thị trường lân cận đảm bảo gia tăng sản lượng tiêu thụ, xây dựng chính sách bán hàng phù hợp từng thời điểm, giảm hàng tồn kho.

Tăng cường công tác quảng bá thương hiệu, chất lượng sản phẩm nhằm tiếp tục phát triển thương hiệu bền vững.

d. Về công tác tài chính:

Tập trung các giải pháp cân đối nguồn vốn cho hoạt động như chính sách bán hàng tiền mặt, giảm tối đa các khoản nợ phải thu, hàng tồn kho.

Tiếp cận nguồn vốn trung, dài hạn để thực hiện các khoản đầu tư nhà xưởng, phương tiện phục vụ sản xuất để đảm bảo cân đối dòng tiền, duy trì sản xuất kinh doanh ổn định và phục vụ chuyển đổi dây chuyền.

e. Về công tác tổ chức, nhân sự

Tiếp tục rà soát tinh giảm bộ máy gọn nhẹ phù hợp với dây chuyền sản xuất mới, làm việc hiệu quả, gia tăng năng suất lao động nhằm cải thiện đời sống thu nhập cho người lao động. tuyển dụng và sắp xếp những người có đủ năng lực, phù hợp yêu cầu của từng vị trí công việc, phát huy năng lực và hiệu suất công việc, có chế độ đãi ngộ để nắm giữ người có năng lực và tâm huyết gắn bó với công ty.

Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền giáo dục chính trị tư tưởng cho người lao động hiểu biết pháp luật, đào tạo nâng cao tay nghề cũng như chuyên môn nghiệp vụ và từng bước cải thiện điều kiện môi trường làm việc tốt hơn.

Tổ chức và bố trí tốt phong trào thi đua lao động sản xuất, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, thực hành tiết kiệm, kiểm soát tốt định mức nguyên, nhiên vật liệu và điện năng, tránh lãng phí, tiết kiệm chi phí trong hoạt động sản xuất-kinh doanh nhằm hạ giá thành, tăng sức cạnh tranh trên thị trường, mang lại hiệu quả cao hơn cho công ty.

f. Về công tác quản trị:

Công ty tiếp tục rà soát và sửa đổi bổ sung các qui định, qui chế và văn bản quản lý để phù hợp với qui định hoạt động công ty cổ phần theo Luật doanh nghiệp năm 2020 và phù hợp với tình hình thực tế từng thời điểm của công ty, tạo tính thống nhất và chủ động trong hoạt động sản xuất – kinh doanh theo đúng qui định pháp luật và điều lệ công ty.

Rà soát xây dựng ban hành các định mức kinh tế kỹ thuật phù hợp với điều kiện thực tế, đảm bảo chặt chẽ và khoa học từng bước nâng cao công tác quản lý, quản trị của công ty.

g. Về Công tác xã hội:

Tiếp tục thực hiện tốt công tác an sinh xã hội tại địa phương đặc biệt nơi đặt trụ sở công ty.

Tham gia đóng góp các phong trào tại địa phương, ủng hộ người nghèo... và hỗ trợ xây dựng nhà tình nghĩa, hỗ trợ cho Công nhân Công ty có hoàn cảnh khó khăn ...

h. Về công tác an ninh trật tự và an toàn trong lao động

Thường xuyên tuyên truyền nhắc nhở, kiểm tra, kiểm soát đảm bảo toàn thể người lao động đều chấp hành tốt nội quy lao động và các quy định của Công ty ban hành cũng như của địa phương trong việc giữ gìn an ninh trật tự an toàn xã hội và phòng chống cháy nổ.

Tiếp tục trang bị đầy đủ bảo hộ lao động theo quy định, tổ chức tập huấn, huấn luyện định kỳ các quy định về An toàn vệ sinh lao động, phòng cháy chữa cháy.

i. Các nhiệm vụ trọng tâm khác

Tăng cường thúc đẩy bán hàng, duy trì sản lượng tiêu thụ và thu tiền theo kế hoạch được giao, đảm bảo công nợ không vượt hạn mức cho phép.

Khẩn trương sửa chữa nhà xưởng để ổn định sản xuất trong mùa mưa.

Tiếp tục luân phiên sửa chữa tạm xe goòng phục vụ sản xuất trong thời gian chờ đầu tư chuyển đổi DCSX mới

Trên đây là toàn văn báo cáo tổng kết kết quả SXKD năm 2024 và chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh, nhiệm vụ trọng tâm 2025. Với tinh thần đoàn kết của toàn thể CB-CNV, người lao động. Công ty sẽ phấn đấu vượt qua khó khăn, phát huy nội lực, đặc biệt là được sự tin tưởng và đồng hành của Quý cổ đông, Quý khách hàng chúng ta tin tưởng sẽ thực hiện hoàn thành Nghị quyết mà Đại hội đồng cổ đông đề ra.



NGUYỄN THOẠI OANH